



Ministero dell'Istruzione

Istituto Comprensivo Statale di Brembate di Sopra

Via Locatelli, 10 – 24030 **Brembate di Sopra** (BG)

Tel: 035/623400 - C.F. 91031680167

<http://www.icbrembatesopra.edu.it> - e-mail: bgic89500b@istruzione.it

PEC: bgic89500b@pec.istruzione.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
PER L'ANNO SCOLASTICO 2021/2022**

Ai Revisori dei Conti ambito BG 019

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022,
sottoscritto in data 01 dicembre 2021**

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-*sexies* del D.Lgs 165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs 150/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, accompagnato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 *bis* del D.Lgs 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs 150/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Il presente documento è finalizzato a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'Istituto.

La presente relazione illustrativa è ripartita in 2 moduli, così come sotto riportati e compilati. Si precisa che:

- a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'Istituto sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 del 08 marzo 1999 e dell'art. 1, comma 2, Legge 107 del 13 luglio 2015, approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n° 80 del 09/01/2019 per il triennio 2019 - 2022;

b) le risorse contrattuali fisse, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 50.119,28 (€ 37.768,86 lordo dipendente), che comprendono sia le risorse assegnate con la nota MI prot. n. 21503 del 30.09.2021 (con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il Fondo delle Istituzioni Scolastiche, per le Funzioni Strumentali, per gli Incarichi Specifici del personale ATA, per le Ore Eccedenti, per le Attività complementari di Educazione Fisica, per le Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio, per la Valorizzazione del personale scolastico) sia le economie, sono così ripartite:

		TOTALE LORDO STATO A.S. 2021/2022	
Tipologia compenso		lordo stato	lordo dipendente
	Fondo istituzione	26.000,51	19.593,45
	Economie (FIS-pratica sportiva - valorizzazione merito 2020-2021)	2.599,33	1.958,80
	Funzioni strumentali	3.890,26	2.931,62
	Funzioni strumentali Economie 2020-2021	3,20	2,41
	Incarichi Specifici A.T.A.	1.958,97	1.476,24
	Incarichi Specifici A.T.A. Economie 2020-2021	15,31	11,54
	Attività complementari di Ed. Fisica	1.019,52	768,29
	Attività complementari di Ed. Fisica economie 2020-2021	132,70	100,00
	Ore eccedenti	1.831,28	1.380,01
	Ore eccedenti economie 2020-2021	504,47	380,16
	Forte Processo immigratorio	1.099,04	828,21
	Forte Processo immigratorio economie 2020-2021	1.326,85	999,89
	Valorizzazione Personale Scolastico	9.737,84	7.338,24
		50.119,28	37.768,86

Totale Fondo per contrattazione Lordo Stato	50.119,28
Totale Fondo per contrattazione Lordo Dipendente	37.768,86

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	01.12.2021
Periodo temporale di vigenza	01.09.2021/ 31.08.2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico Dott.ssa Cristina Locatelli) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FLC/C.G.I.L.- Bg C.I.S.L./SCUOLA - Bg S.N.A.L.S/ CONFISAL - Bg U.I.L/ SCUOLA - Bg GILDA/UNAMS - Bg</p> <p>RSU Istituzione Scolastica: Alinovi Samuele Bellucci Carmine Maurizio Mazzocchi Nadia Terminale Sindacale CISL: Soldà Alessandra Terminale Sindacale UIL: Villa Ornella Organizzazioni sindacali firmatarie R.S.U. d'Istituto: C.I.S.L./SCUOLA – Bg S.N.A.L.S/ CONFISAL - Bg</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e a.t.a dell'Istituzione Scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo (art.40, d.lgs 165/01 – artt. 7 e 22 del vigente CCNL)	<p>TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica.</p> <p>TITOLO II: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Relazioni Sindacali; Diritti Sindacali.</p> <p>TITOLO III: ORARIO DI SERVIZIO E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE Orario di servizio; Orario di apertura degli Uffici amministrativi al pubblico e al personale; Chiusure prefestive; Permessi, ritardi; Ferie e festività soppresse; Prestazioni aggiuntive.</p>

		<p>TITOLO IV: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;</p> <p>Orario di lavoro – personale docente;</p> <p>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;</p> <p>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.</p> <p>TITOLO V: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p> <p>Norme generali;</p> <p>Utilizzazione del salario accessorio.</p> <p>TITOLO VI: ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> <p>Formazione;</p> <p>Informazione;</p> <p>Servizio di prevenzione e protezione dai rischi;</p> <p>Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione;</p> <p>Integrazione Contratto integrativo d'Istituto sull'avvio dell'a.s. in sicurezza.</p> <p>VII: NORME TRANSITORIE E FINALI</p> <p>Clausola di salvaguardia finanziaria;</p> <p>Procedura per la liquidazione del salario accessorio.</p>
<p><u>Rispetto all'iter</u></p> <p>Adempimenti procedurali; atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Certificazione dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dei Revisori dei conti in data</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>La certificazione attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di Istituto con le norme di Legge e la contrattazione Nazionale.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -
 modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MI n°21503 del 30/09/2021 (con la quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il Fondo delle Istituzioni Scolastiche, per le Funzioni Strumentali, per gli Incarichi Specifici del personale ATA, per le Ore Eccedenti, per le Attività complementari di Educazione Fisica, per le Aree a Rischio e a Forte Processo Immigratorio, per la Valorizzazione del personale scolastico) e delle economie.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
AREA ORGANIZZATIVA- INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO - SUPPORTO ALLA DIDATTICA	21.968,48	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.483,37	0,00
ORE ECCEDENTI	2.335,75	
FUNZIONI STRUMENTALI	3.892,09	0,00
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	8.486,16
INCARICHI ATA	0,00	1.970,60
PRATICA SPORTIVA	1.152,22	0,00
FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	2.425,89	
INDENNITÀ DI DIREZIONE - PREVISIONE SOSTITUTO DSGA		3.888,11
LAVORO STRAORDINARIO ATA		500,00
TOTALE LORDO STATO	35.257,80	14.844,87

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto, nell'ottica del raggiungimento dei traguardi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Si trasmette agli attori in indirizzo la bozza di CCI d'Istituto 2021/2022, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Cristina Locatelli

Brembate Sopra, 02.12.2021